VERONALAMIERE
Technology Service Partner

Communication on Progress

Year 2021

VERONALAMIERE
Technology Service Partner

SUMMARY

→ Human Rights Principles – I Diritti Umani (pag. 3-4)

→ Labour Principles – Lavoro (pag. 5 -7)

→ Environmental Principles – Ambiente (pag. 8 – 9)

→ Anti Corruption Principles – Anticorruzione (pag. 10)

Human Rights Principles

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses

I Diritti Umani

Principio 1: Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati;

Principio 2: ed assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.

Verona Lamiere S.p.A. è una PMI di proprietà familiare e come tale ha sempre mantenuto un rapporto diretto tra i lavoratori e la proprietà stessa.

Questo è risultato in una attenzione particolare per ogni persona, alle proprie difficoltà sia in ambito lavorativo sia in ambito esterno al lavoro quindi con una particolare attenzione ai valori della libertà, dell'uguaglianza e dei diritti della persona, della fratellanza, della non discriminazione per sesso, religione e politica, nel rispetto di un più ampio codice etico dei valori.

All' interno di Verona Lamiere S.p.A. lavorano circa 200 dipendenti di diverse nazionalità in perfetta sintonia e con il massimo rispetto reciproco e senza difficoltà di integrazione linguistica e di religione, anzi a volte queste differenze hanno consentito di apportare diverse esperienze e approcci differenti alla soluzione delle problematiche.

Nella gestione dei rapporti con i propri dipendenti Verona Lamiere S.p.A. pone particolare attenzione alla tutela della privacy, al rispetto della libertà, alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, all' adozione di un orario di lavoro consono, al diritto alle ferie, ai periodi di congedo per malattia e per problemi personali.

La persona ed il rispetto dei diritti fondamentali di cui gode sono sempre al primo posto secondo quanto previsto dalla normativa italiana: tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del contratto collettivo di lavoro dell'Industria Metalmeccanica, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali; per tutti i lavoratori è prevista l' iscrizione all' INPS (previdenza sociale) ed all' INAIL (infortuni).

Particolare attenzione è stata dedicata negli ultimi anni alle politiche di salvaguardia della sicurezza sul posto di lavoro con una significativa riduzione degli infortuni: forte impegno viene posto ai massimi livelli per raggiungere gli zero infortuni sul lavoro.

Labour Principles

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4**:** the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Principle 5: the effective abolition of child labour; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Lavoro

Principio 3: Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;

Principio 4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;

Principio 5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e

Principio 6*:* l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Verona Lamiere S.p.A. vuole garantire la completa rispondenza dei prodotti e dei servizi forniti, in termini di conformità dei requisiti tecnici, di puntualità e di flessibilità alle esigenze dei propri Clienti salvaguardando la protezione dei propri lavoratori, l'ambiente e il territorio e garantendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro, assicurando che la propria Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente sia disponibile, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli aziendali, nonché resa disponibile a fornitori e tutte le parti interessate.

Tutti i dipendenti di Verona Lamiere S.p.A. sono assunti sulla base del Contratto Collettivo Nazionale dei Metalmeccanici che definisce in maniera chiara i diritti e i doveri dei lavoratori. Esiste una rappresentanza sindacale e i lavoratori facenti parte di tale rappresentanza non sono in alcun modo discriminati o trattati in maniera differente.

Proprio con le rappresentanze sindacali è stato messo a punto un contratto integrativo che prevede delle forme di incentivo al raggiungimento di obbiettivi condivisi.

Nessuna forma di lavoro forzato o di utilizzo di lavoro minorile è tollerato all'interno di Verona Lamiere S.p.A. o dai propri fornitori.

L'età minima di un lavoratore prevista dalla normativa italiana è pari a 16 anni, ma in Verona Lamiere S.p.A. viene impiegato personale maggiorenne con almeno una età pari a 18 anni. Particolare attenzione è sempre stata data inoltre alla possibilità di coniugare l'impegno del lavoro con le necessità della famiglia.

Circa il 14% della forza lavoro di Verona Lamiere S.p.A. è ricoperta da lavoratrici e il 30% di queste ha un contratto part-time.

Dipendenti: Totale 200

Uomini	***Donne***
86%	*14%*

Italiani	***Non Italiani***
76%	*24%*

Contratto a tempo determinato	***Contratto a tempo indeterminato***
5%	*95%*

In Verona Lamiere S.p.A. sono garantite pari opportunità e libertà di seguire i propri principi e le proprie convinzioni religiose e politiche, senza alcuna forma di discriminazione o comportamenti lesivi della libertà personale.

Anche in fase di assunzione di nuovo personale le valutazioni avvengono sulla base di parametri oggettivi quali l'esperienza maturata, il livello scolastico raggiunto e le competenze adeguate alla mansione richiesta.

Non viene effettuata alcuna indagine relativa a eventuali convinzioni politiche, sindacali, religiosa o origine etnica che possano influenzare le decisioni.

Una particolare attenzione è dedicata alla formazione del personale all'interno della Azienda con percorsi formativi dedicati e continui.

In base alla valutazione dei rischi sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, nel corso dell' ultimo anno, sono stati effettuati importanti investimenti sui mezzi di protezione e sicurezza per tutti i dipendenti.

Environmental Principles

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Ambiente

Principio 7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali;

Principio 8. intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale; ed

Principio 9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Verona Lamiere S.p.A. ha sempre dedicato grande importanza alla tutela dell'ambiente e al risparmio energetico.

E' in corso la certificazione per l'approvazione del Sistema di Gestione Ambientale sulla base dello standard internazionalmente riconosciuto ISO 14000.

Questo sistema fornirà a Verona Lamiere S.p.A. un quadro di riferimento in cui vengono valutati e individuati i rischi ambientali e permetterà di mettere in campo tutte le azioni necessarie a minimizzare tali rischi.

Sono quindi in fase di valutazione tutte le attività dell'azienda con l'obbiettivo di identificare importanti iniziative volte al contenimento dell'impatto sull'ambiente dell'attività svolta in azienda.

In questo senso una particolare attenzione è rivolta al miglior utilizzo delle lastre di metallo (materi prima del ciclo di lavorazione di Verona Lamiere S.p.A.) con una minimizzazione degli sfridi di lavorazione (consistenti in particolare in residui metallici) che comunque vengono separati e differenziati e reintrodotti nella filiera di produzione dei metalli.

In questo senso oltre ad una attività di analisi è sempre attiva un' intensa attività di informazione e sensibilizzazione a tutti i dipendenti su tale problematica.

Infine una particolare attenzione è da sempre rivolta al risparmio energetico, sia per quanto riguarda il consumo di calore con l'utilizzo di sistemi di generatore di calore a condensazione per il riscaldamento di tutti gli edifici produttivi ed ufficio, sia per quanto riguarda il consumo di energia elettrica.

Nel corso dell'ultimo anno sono state sostituiti tutti gli impianti di illuminazione con l'utilizzo di lampade a basso consumo energetico e gli impianti per il taglio laser dei metalli che necessitano grandi quantità di energia a basse efficienze sono in fase di sostituzione con tecnologie con minori consumi.

Verona Lamiere S.p.A. ha presentato un nuovo piano d'espansione per aumentare l'area produttiva e ottimizzare il flusso logistico.

L'area sarà costruita con prefabbricati "green" progettati secondo i più alti standard di efficienza energetica. Impianti fotovoltaici di nuova generazione a "zero" impatto ambientale e con altissimi standard tecnologici, per un costante risparmio energetico.

Anti Corruption Principles

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery

Anticorruzione

Principio 10: Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l' estorsione e le tangenti.

Verona Lamiere S.p.A. opera secondo criteri di trasparenza, correttezza e imparzialità.

Nessuna situazione di corruzione, estorsione o tangente è mai stata tollerata e tutte le attività sono state svolte nel pieno rispetto delle regole e della legge.

Sono stati inseriti programmi anti-corruzione all'interno della propria struttura e nelle proprie operazioni finanziari.

Thank you!

VERONALAMIERE
Technology Service Partner

VERONA LAMIERE S.P.A.

Via G. Pascoli, 46 - S.S. 434 - Km 9
37059 Campagnola di Zevio, VR - IT
T +39 045 8738311
F +39 045 8739329
www.veronalamiere.it

P. IVA 02079100232
Cap. Soc. Euro 500.000.00 i.v.
Cod. Fisc. e P. Iva
02079100232
R.I. n. 02079100232
R.E.A. Verona n. 215976

Appartenente al gruppo Finluc iscritta al
R.I. di Verona n. 0224564 023 6
Azienda certificata:
UNI EN ISO 9001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI EN ISO 3834-2:2006
UNI EN 15082-2 CL1:2008

I dati personali sono trattati in conformità a quanto previsto da Dir. EU d.l. 69/2012 e 70/2012. L'informativa completa è presente sul sito www.veronalamiere.it